

**Изменения и дополнения, внесенные
в
коллективный договор**

*Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей «Звездочка»*

№99

на 2023 - 2026 годы

Адрес: 681007, г. Комсомольск-на-Амуре,
Пр. Победы, д.42 к3
телефон: 8 (4217) 26-51-00

От работодателя:

Заведующий МДОУ детского сада
«Звездочка» № 99

Макуцева Н.С.
(подпись, ФИО)



От работников:

Председатель Общего собрания трудового
коллектива МДОУ детского сада
«Звездочка» № 99

Гончаренко Н.С.
(подпись, ФИО)

Александр Гончаренко Н.С.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 152

от 30 06 2023.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей «Звездочка» №99 на 2023- 2026 г.г.

В тексте Коллективного договора:

1. В пункте 4.1 раздела 4 слова «пятнадцать рабочих дней» заменить словами «пятнадцать календарных дней».

2. В пункте 4.9 раздела 4 слова «выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 10% ставки заработной платы (должностного оклада)» заменить словами «выплата повышающего коэффициента в размере 0,20»

3. В п.1.2, 2.2.21 сноски 2.21 заменены сносками на Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

4. В п. 2.2.3. ссылка 13 изложена в следующей редакции: «Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225. Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

5. В первом предложении пункта 2.2.4 слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования».

6. В пункте 2.2.6 слова «не выше» исключить

7. Последний абзац пункта 2.2.12 заменить абзацем:

«При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация Организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
- 20 и более человек в течение 30 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации».

8. Пункт 2.2.13 изложить в следующей редакции:

«Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, пользуются следующие категории работников:

- работники, находящиеся в предпенсионном возрасте,
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей от 14 до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет (при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом,

воспитывающим указанных детей без матери или родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет не допускается)

- работники, награжденные государственными или и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью.

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

9. Пункт 2.2.16 дополнен после слов «предусмотренные статьёй 178 ТК РФ» словами «и ст. 318 ТК РФ», далее по тексту.

10. В пункте 2.3.4 сноска 25 заменена на следующее содержание: «Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"».

11. Пункт 2.3.4 дополнить словами «кроме того, совместно с работодателем вырабатывать меры защиты персональных данных работников».

12. Второй абзац пункта 3.1.12 изложить в следующей редакции «Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (приложение к постановлению правительства РФ от 14.05.2015 № 466)

13. В пункте 3.1.13 дефис 2 абзаца изложить в следующей редакции:

- за работу с вредными условиями труда (повар) – 7 календарных дней,

- за ненормированный рабочий день руководителю 12 календарных дней, заместителю заведующего по ВМР – 10 календарных дней, завхозу – 6 календарных дней

- за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями – 16 календарных дней

14. В пункте 3.1.13 в абзаце 3 слова «могут предоставляться» заменить словами «предоставляются»

15. В пункте 3.1.15 в абзаце первом после слова «продлевается» дополнить словами «или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника»

16. В пункте 3.1.15 в абзаце втором слова «по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок» заменить словами « по письменному заявлению работника переносится на другой срок, согласованный с работником»

17. Дефис абзаца четвертого пункта 3.1.16 изложить в следующей редакции «- в стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающей 14 календарных дней в течение рабочего года»

18. В разделе IV пункт 4.1 считать подпунктом 4.1.3

19. В пункте 4.3 слова «производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки» заменить словами «производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки»

20 Абзац первый пункт 4.1.1. пункта 4.1 изложить в следующей редакции «Днями выплаты заработной платы являются: 30 число текущего месяца и 15 число следующего месяца за предыдущий месяц»

21. В пункте 4.10 второе предложение изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере».

22. В пункте 4.10 последний абзац исключить.

23. Пункт 4.12.1 исключить

24. В пункте 4.14 дефисы исключить. Первый абзац изложить в следующей редакции: « Наполняемость групп определяется на основании Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"", а также Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норма СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

25. Пункт 4.15 исключить

26 Пункт 5.2.5 после слов «по старости» дополнить словами «при наличии стажа педагогической деятельности 25 лет и более, либо при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы»

27. Пункт 5.2.7. дополнить последним абзацем «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных во втором абзаце настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»

28. в пункте 5.2.9 исключить слова «с изменениями, утвержденными решением Комсомольской городской думы от 19.05.2010 № 37, 04.06.2010 № 52»

29. В пункте 5.5 абзац 17 исключить

30. Раздел VI ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в следующей редакции:

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

6.1.2. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования.

6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда,

предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.

6.1.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательного учреждения не реже 1 раза в три года.

6.1.5. Обеспечивать проверку знаний работников образовательного учреждения по охране труда к началу каждого учебного года.

6.1.6. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

6.1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с Общим собранием трудового коллектива

6.1.8. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

6.1.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.1.10. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.1.11. Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.12. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

6.1.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

6.1.14. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

6.1.15. Создать на паритетной основе комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.1.16. Оказывать содействие членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.2. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.3. Работники обязуются:

6.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

6.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

31. Раздел IX СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО исключить

32. раздел X ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ исключить

33. Из текста коллективного договора исключить:

- приложение № 1 «Положение о комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора МДОУ детского сада «Звездочка» № 99;

-приложение № 2 «Положение о порядке принятия локальных нормативных актов»;

- приложение № 4 «Положение о профессиональной этике педагогических работников»;

- приложение № 5 «Положение о защите персональных данных воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников»;

- приложение № 6 «Положение об оплате труда работников»

Данные локальные нормативные акты доработаны и приведены в соответствие с действующим законодательством

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« __ » _____ 20__ г.

От работников:

Председатель Общего
собрания трудового коллектива

(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« __ » _____ 20__ г.